

IDD: Productbeschrijving Collectieve Inkomensverzekeringen (Extranet)

### **Collectieve Ongevallen Verzekering (nieuwe tegel)**

De Collectieve Ongevallen verzekering biedt een uitkering als door een ongeval een medewerker komt te overlijden of blijvend invalide is geworden.

- medewerkers zijn 24 uur per dag, overal ter wereld, verzekerd.
- De collectieve ongevallenverzekering wordt afgesloten voor 3 jaar. Daarna wordt de verzekering elk jaar met 1 jaar verlengd. De verzekering is na 3 jaar looptijd op ieder moment op te zeggen.
- Binnen veel cao's is afgesproken dat de aangesloten bedrijven een collectieve ongevallenverzekering voor hun medewerkers moeten afsluiten.

De Collectieve Ongevallen verzekering is geschikt voor werkgevers die hun medewerkers of hun wettelijke nabestaanden extra financiële ondersteuning willen bieden als ze door een ongeval komen te overlijden of blijvend invalide worden.

De Amersfoortse richt zich met de Collectieve Ongevallen verzekering op:

- in Nederland gevestigde (inschrijving KvK) werkgevers met één of meerdere medewerker(s) die jonger zijn dan 70 jaar en werken in Nederland, of niet langer dan 180 dagen achtereen werken in het buitenland.

Niet tot de doelgroep behoren:

- in het buitenland gevestigde werkgevers met medewerkers in Nederland;
- Werkgevers die naar oordeel van De Amersfoortse een bovenmatig verzekeringsrisico vormen;
- Werkgevers die voorkomen op sanctielijsten, of naar mening van De Amersfoortse een onacceptabel integriteits- c.q. reputatierisico vormen.

### **Verzuim 0-2 jaar algemeen**

De Verzuimverzekering 0-2 jaar vergoedt de eerste 2 jaar de loonkosten van zieke of arbeidsongeschikte medewerkers. En ondersteunt werkgevers bij het verkorten en voorkomen van verzuim. Met de uitbreidingsmodules arbodienstverlening, re-integratie, preventie en juridische dienstverlening nemen wij werkgevers werk uit handen.

- Keuze uit professionele arbodiensten
- 100% Poortwachtersgarantie bij arbodienstverlening Verzuim met de Re-integratiemanager Verzuim
- Extra werkgeverslasten meeverzekeren
- Flexibele dekkingpercentages

De Verzuimverzekering 0-2 jaar is geschikt voor werkgevers die zich willen verzekeren voor het financiële risico van het doorbetalen van loonkosten in de eerste 2 jaar van zieke of arbeidsongeschikte medewerkers.

De Amersfoortse richt zich met de Verzuimverzekering 0-2 jaar op:

- in Nederland gevestigde (inschrijving KvK) werkgevers in het MKB met één of meerdere medewerker(s) die nog niet de AOW-leeftijd hebben bereikt en werken in Nederland, of niet langer dan 180 dagen achtereen werken in het buitenland.

Niet tot de doelgroep behoren:

- in het buitenland gevestigde werkgevers met medewerkers in Nederland;
- Werkgevers die naar oordeel van De Amersfoortse een bovenmatig verzekeringsrisico vormen;
- Werkgevers in de UWV-sectoren: Slagersbedrijven (15), Slagers overig (16);
- Werkgevers die voorkomen op sanctielijsten, naar mening van De Amersfoortse een onacceptabel integriteits- c.q. reputatierisico vormen.

### **Verzuim 0-2 jaar in dagen**

- Het meest geschikt voor werkgevers tot ca. 35 medewerkers.
  - Verschillende opties voor het aantal wachtdagen en de dekkingspercentages.
- Hierdoor is de dekking aanpasbaar volgens de cao-afspraken. De werkgever mag niet meer verzekeren dan zijn loondoorbetalingsverplichting volgens de cao. De percentages (70, 80, 90 of 100% van het loon) zijn per periode van een maand te kiezen.
- Uit te breiden met diverse modules, zoals arbodienstverlening, re-integratie, preventie en rechtsbijstand.

### **Verzuim 0-2 jaar in geld**

- Het meest geschikt voor werkgevers met meer dan 35 medewerkers
- Eigen risico percentage wordt gebaseerd op het gemiddelde verzuim van de afgelopen 3 jaar. Het deel boven het eigen risico wordt vergoed en is onbeperkt. De werkgever kan de Verzuimverzekering afstemmen op zijn cao-verplichtingen. De werkgever mag niet meer verzekeren dan zijn loondoorbetalingsverplichting volgens de cao. De percentages (70, 80, 90 of 100% van het loon) zijn per periode van een maand te kiezen.
- Uit te breiden met diverse modules, zoals arbodienstverlening, re-integratie, preventie en rechtsbijstand.

### **Ziektewetverzekering**

De Ziektewet verzekering vergoedt gedurende de eerste twee jaar de Ziektewetuitkering die je als eigenrisicodragers moet betalen aan ex-medewerkers die ziek uit dienst zijn gegaan.

- Vergoeding in de eerste twee jaar van de Ziektewetuitkering. Die moet de werkgever als eigenrisicodragers betalen aan ex-medewerkers die ziek uit dienst zijn gegaan.
- Afhankelijk van het aantal medewerkers is de Ziektewetverzekering alleen af te sluiten met een Verzuimverzekering 0-2 jaar, dan wel met een Arbeidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar.
- Inclusief dienstverlening bij de Verzuim- en Ziektewetverzekering.

De Amersfoortse richt zich met de ziekte wet verzekering op:

- in Nederland gevestigde (inschrijving KvK) werkgevers die eigenrisicodragers zijn voor de Ziektewet met één tot 36 medewerker(s) die nog niet de AOW-leeftijd hebben bereikt en werken in Nederland, of niet langer dan 180 dagen achtereen werken in het buitenland.

Niet tot de doelgroep behoren:

- in het buitenland gevestigde werkgevers met medewerkers in Nederland;
- Werkgevers die naar oordeel van De Amersfoortse een bovenmatig verzekeringsrisico vormen;
- Werkgevers die voorkomen op sanctielijsten, naar mening van De Amersfoortse een onacceptabel integriteits- c.q. reputatierisico vormen.

## **AOV 3-12 jaar**

Is een zieke medewerker na 2 jaar nog (deels) arbeidsongeschikt? Dan blijft de werkgever nog maximaal 10 jaar verantwoordelijk voor de WGA-uitkering van deze medewerker. Hiervoor is een werkgever automatisch verzekerd bij het UWV. Maar dat kan ook bij De Amersfoortse met de Arbeidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar. De werkgever wordt dan een zogenaamde 'eigenrisicodrager'. Wij vergoeden de uitkering aan de medewerker(s) en bieden deskundige begeleiding bij preventie en re-integratie.

- Vergoeding van de WGA-uitkering aan de medewerker
- Deskundige begeleiding en advies bij re-integratie en preventie
- Ondersteuning als de werkgever bezwaar wil maken tegen een WIA-beoordeling
- Een vertaling van de WIA-beoordeling naar re-integratiemogelijkheden voor de medewerker

De Arbeidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar is geschikt voor werkgevers die eigenrisicodrager zijn voor de WGA en zich willen verzekeren voor het financiële risico van het vergoeden van de WGA-uitkeringen die je als eigenrisicodrager moet betalen aan je (ex-)medewerkers met een WGA-uitkering.

Een Arbeidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar is alleen af te sluiten in combinatie met de Verzuimverzekering 0-2 jaar en de uitbreidingsmodule dienstverlening Ziektewet van De Amersfoortse.

De Amersfoortse richt zich met de Arbeidsongeschiktheidsverzekering 3-12 jaar op

- in Nederland gevestigde (inschrijving KvK) werkgevers die eigenrisicodrager zijn voor de WGA met één of meerdere medewerker(s) die nog niet de AOW-leeftijd hebben bereikt en werken in Nederland, of niet langer dan 180 dagen achtereen werken in het buitenland.

Niet tot de doelgroep behoren:

- in het buitenland gevestigde werkgevers met medewerkers in Nederland;
- Werkgevers die naar oordeel van De Amersfoortse een bovenmatig verzekeringsrisico vormen;
- Werkgevers die voorkomen op sanctielijsten, naar mening van De Amersfoortse een onacceptabel integriteits- c.q. reputatierisico vormen.

## **Inkomensaanvulverzekering**

Beoordeelt UWV de medewerker na 2 jaar ziekte als minstens 15% arbeidsongeschikt? Dan kan hij er in inkomen flink op achteruit gaan. Vaak krijgt hij wel een wettelijke uitkering, maar die uitkering is een stuk lager dan wat hij verdiende. De Amersfoortse heeft daarvoor een mooie oplossing: de Inkomensaanvulverzekering. Met deze verzekering biedt de werkgever de medewerkers een goede secundaire arbeidsvoorwaarde.

Hulp bij re-integratie

Werkgever en medewerkers kunnen rekenen op de expertise van De Amersfoortse bij re-integratie en bij het optimaal benutten van de restverdiencapaciteit.

- Hulp bij re-integratie
- Uitkering al bij 15% arbeidsongeschiktheid
- Aanvulling tot maximaal 90% van het laatst verdiende loon
- Premiestabiliteit
- Draagt bij aan goede secundaire arbeidsvoorwaarden

De modules uit de inkomensaanvulverzekering zijn geschikt voor werkgevers die voor hun medewerkers een aanvulling op het inkomen willen bieden bij minimaal 15% arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA.

De Amersfoortse richt zich met de Inkomensaanvulverzekering op:

- in Nederland gevestigde (inschrijving KvK) werkgevers met één of meerdere medewerker(s) die nog niet de AOW-leeftijd hebben bereikt en werken in Nederland, of niet langer dan 180 dagen achtereen werken in het buitenland.

Niet tot de doelgroep behoren:

- in het buitenland gevestigde werkgevers met medewerkers in Nederland;
- Werkgevers die naar oordeel van De Amersfoortse een bovenmatig verzekeringsrisico vormen;
- Werkgevers die voorkomen op sanctielijsten, naar mening van De Amersfoortse een onacceptabel integriteits- c.q. reputatierisico vormen.

### **Doorgaanverzekering voor werkgevers**

De Doorgaanverzekering voor werkgevers is een unieke combinatie van een collectieve inkomensverzekering en een collectieve zorgverzekering met vrije zorgkeuze. Het voordeel van deze combinatie is dat medewerkers, naast hoge kortingen op de zorgverzekering ook extra vergoedingen krijgen via de Doorgaanmodule. De werkgever profiteert daarnaast van minimaal 2 en maximaal 4% korting op de collectieve inkomensverzekering(en) en krijgt ondersteuning van de Doorgaanexpert.

De Doorgaanverzekering is een combinatie van:

- Een of meerdere van onze verzuim- of inkomensverzekeringen die tot de beste in de markt horen.
- Een collectieve zorgverzekering waarbij je medewerkers en hun gezin 10% korting krijgen op de basisverzekering, 15% op de aanvullende verzekering en 10% op de tandartsverzekering.
- Altijd hulp en advies van onze Doorgaanexperts. Maak je je zorgen over een medewerker? Bel onze Doorgaanexperts en zij helpen je bij het vinden van een oplossing.
- Extra zorg voor je medewerkers met de Doorgaan- of Werkgeversmodule. Zodra een medewerker een zorgverzekering bij ons heeft afgesloten, krijgt die medewerker de dekking van de Doorgaan-of Werkgeversmodule erbij. Dat betekent voor hem gratis een groot aantal extra zekerheden zoals vergoeding voor:
  - extra gezinshulp
  - vervangende mantelzorg
  - extra kinderopvang

De Amersfoortse richt zich met de Doorgaanverzekering voor werkgevers op:

- in Nederland gevestigde (inschrijving KvK) werkgevers met één of meerdere medewerker(s) die nog niet de AOW-leeftijd hebben bereikt en werken in Nederland, of niet langer dan 180 dagen achtereen werken in het buitenland.

Niet tot de doelgroep behoren:

- Werkgevers die alleen een collectieve zorgverzekering of collectieve inkomensverzekering wensen;
- in het buitenland gevestigde werkgevers met medewerkers in Nederland;
- Werkgevers die naar oordeel van De Amersfoortse een bovenmatig verzekeringsrisico vormen;

- Werkgevers die voorkomen op sanctielijsten, naar mening van De Amersfoortse een onacceptabel integriteits- c.q. reputatierisico vormen.